



И. О. ВЕРЖДАЮ

И. О. Заведующего МАДОУ № 65

МАДОУ Н. А. Федорова

«Детский сад № 65» Приказ № 60 от «06» 07 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении фонда стимулирования работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 65»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 15.10.2010 года № 3134 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования мэрии города Магадана, а также структурных подразделений управления образования».

1.2. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров, материальная поддержка остро нуждающихся работников, успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей.

1.3. Положение определяет порядок и условия применения стимулирующих выплат (поощрений) в целях реализации единых принципов оплаты труда работников образовательного учреждения. "

1.4. Размеры поощрений работников устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения по представлению его заместителей, курирующих соответствующее направление деятельности.

1.5. Споры по установлению размеров поощрения рассматриваются по письменному заявлению работника в порядке, предусмотренном Трудовым Кодексом РФ.

1.6. Стимулирование работников производится в пределах утвержденных лимитов фонда оплаты труда образовательного учреждения, сформированным и утвержденным управлением образования.

II. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения

2.1. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться работникам образовательного учреждения сроком на: 1 месяц, на 3 месяца, на 6 месяцев.

2.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании показателей, приведенных в таблице:

№	Критерии	Показатели	Шкала оценок (баллов)	Максимальное качество баллов по критериям	Срок, на который устанавливается выплата
1.	Качественные показатели образовательной деятельности	Высокие результаты педагогов и воспитанников в мероприятиях всероссийского, регионального, областного и городского уровней (олимпиады, спартакиады, конкурсы, смотры, выставки)	0-3	3	1 месяц
		Участие в инновационной, экспериментальной деятельности,	0-5	5	6 месяцев

		разработка и внедрение авторских программ и пособий.			
		Обобщение, распространение передового педагогического опыта	0-3	3	1 месяц
		Высокие показатели методической работы (участие во всероссийских, региональных, областных и городских мероприятиях)	0-5	5	1 месяц
		Организация и проведение открытых мероприятий	0-3	3	1 месяц
		Высокие показатели по итогам проверок (качество усвоения программ)	0-3	3	1 месяц
	Итого			22 баллов	
2.	Эффективность управленческой деятельности	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление информации)	0-2	2	1 месяц
		Отсутствие обоснованных жалоб на действия работников	0-2	2	1 месяц
3.	Создание	Своевременное и	0-3	3	1 месяц
	успешного осуществления образовательного процесса	подготовки образовательного учреждения к новому учебному году и работе в зимних условиях			
		Выполнение особо важной и срочной работы	0-3	3	1 месяц
		Обеспечение и соблюдение санитарно-гигиенических условий (организация	0-4	4	1 месяц

		питания, режима дня). Положительные результаты по итогам проверок ФГУЗ.			
		Обеспечение и соблюдение требований пожарной безопасности, охраны труда, выполнение текущего ремонта)	0-4	4	1 месяц
		Эстетика оформления групповых помещений, участков, состояние территории	0-3	3	1 месяц
		Материально- техническое и ресурсное обеспечение образовательного процесса	0-3	3	1 месяц
	Итого			20 баллов	
4.	Социальный критерий	Организация работы по предоставлению дополнительных образовательных услуг	0-3	3	1 месяц
		Отсутствие родительской задолженности за содержание детей в дошкольном учреждении	0-3	3	1 месяц
		Переуплотненность групп	0-3	3	1 месяц
		Организация работы с учреждениями культуры, науки, здравоохранения	0-3	3	1 месяц
5.	Сохранение физического и психического здоровья воспитанников	Организация мероприятий, направленных на оздоровление воспитанников, внедрение и применение здоровьесберегающих технологий	0-3	3	6 месяцев
		Организация и обеспечение диетпитания	0-	4	6 месяцев
		Проведение	0-2	2	3 месяца

		иммунизации			
	Итого			9 баллов	

	Всего			67 баллов	
--	--------------	--	--	------------------	--

III. Определение размера стимулирующих выплат работникам дошкольного образовательного учреждения

3.1. Определение размера стимулирующих выплат по результатам деятельности работников осуществляется комиссией, состав которой определяется заведующим образовательного учреждения.

3.2. Размер стимулирующей выплаты определяется исходя из количества набранных баллов.

Количество баллов	Размер стимулирующих выплат (в процентах от должностного оклада)
1-17	10-20%
18-35	20-30%
36-53	30-40%
54-67	40-50%

IV. Порядок назначения выплат стимулирующего характера работникам дошкольного образовательного учреждения

4.1. Размер и количество стимулирующих выплат конкретному работнику производится в пределах утвержденных лимитов.

4.2. Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения направляет в комиссию представление о показателях деятельности конкретных работников.

4.3. Комиссия принимает решение о размере стимулирования открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом, который направляется заведующему на утверждение. На основании данного протокола издается приказ о выплате работникам соответствующих стимулирующих выплат.

V. Основания для уменьшения размера стимулирующих выплат работникам дошкольного образовательного учреждения

5.1. Размер стимулирующих выплат может быть снижен при наличии следующих показателей:

Показатели	Количество понижающих факторов
Наличие дисциплинарного взыскания, низкая исполнительская дисциплина	1-20
Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей	1-20
Снижение показателей образовательного процесса	1-20
Снижение показателей посещаемости и увеличение заболеваемости	1-20

5.2. За ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, несвоевременное или некачественное исполнение поручений руководителя, работник образовательного учреждения может быть лишен стимулирующей выплаты полностью или частично.

VI. Выплаты премии

6.1. Работникам образовательного учреждения могут быть выплачены премии к юбилеям, профессиональным праздникам, праздничным дням: 23 февраля, 8 марта, 1 и 9 мая (по итогам работы за месяц, квартал, год).

6.2. Решение о выплате премии принимается руководителем образовательного учреждения на основании ходатайств его заместителей.

6.3. Выплата премий работникам образовательного учреждения производится в пределах утвержденных лимитов фонда оплаты труда образовательного учреждения.