

**Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад №65»**

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об организации работы по охране труда
и обеспечению безопасности
образовательного процесса**

Принято
на Общем собрании МАДОУ
Протокол № от 20__ г.



Утверждено
заведующего МАДОУ
Н.А. Федорова
Приказ № 60 от 26.04.2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности
образовательного процесса
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №65»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17 июля 1999 г. № 181 –ФЗ, в соответствии с п. 4 ст. 11 «Государственное управление охраной труда» и регламентирует содержание и порядок организации работы в МАДОУ по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.
- 1.2. Охрана труда и обеспечение безопасности образовательного процесса – система сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников в процессе их трудовой и образовательной деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- 1.3. Данное положение координирует взаимодействие работодателя и работников делегировавшим свои права профсоюзному комитету МАДОУ.
- 1.4. Данное положение определяет цели, задачи, функции и принципы, полномочия и регламентацию управлением охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в МАДОУ.

2. Основные цели, задачи, функции, принципы.

2.1. Основными целями положения являются:

- совершенствование организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в МАДОУ;
- создание безопасных условий труда работников и образовательного процесса воспитанников;

2.2. Основной задачей положения является создание нормативно-правовой базы по охране труда работников и обеспечение безопасности образовательного процесса в МАДОУ.

2.3. Управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса основано на выполнении следующих функций управления:

- | | |
|--------------------|-------------------|
| - прогнозирование; | - стимулирование; |
| - планирование; | - контроль; |
| - организация; | - учет; |
| - координация; | - анализ. |

2.4. Основополагающими принципами являются:

- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников и воспитанников
- гарантия прав работников и воспитанников, на нормативно – правовые обеспечения по своим прав
- профилактическая направленность деятельности службы охраны труда в МАДОУ
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию.
- неукоснительное исполнение требований по ОТ руководителем (работодателем) и работниками, ответственность за их нарушение в соответствии с законодательством РФ.

3. Полномочия МАДОУ

В рамках своих полномочий МАДОУ обеспечивает:

- 3.1. Разработку и утверждение положения об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в образовательном учреждении.
- 3.2. Финансирование мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда и учебы в соответствии с законодательными нормативными актами по охране труда и здоровья.
- 3.3. В установленном порядке разработку, утверждение и пересмотр инструкций по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса для работников и обучающихся:
 - совместно с профсоюзной организацией создание комиссии по охране труда в соответствии с государственными нормативными требованиями в целях осуществления сотрудничества работодателя и работников и общественного контроля по вопросам охраны труда и образовательной деятельности;
 - безопасность работников и воспитанников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования при осуществлении технологических и образовательных процессов;
 - в установленном порядке работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;
 - в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, прохождение работниками стажировки на рабочих местах и проверку их знаний требованиям охраны труда.
 - недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний требованиям охраны труда;
 - недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров или при наличии у них медицинских противопоказаний;
 - проведение контроля за обеспечением безопасных условий трудового и образовательного процессов, за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
 - проведение аттестации рабочих по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в учреждении;
 - проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (течении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников.
 - информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
 - предоставление органами государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий; принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья

- работников и воспитанников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- организацию и проведение расследования в установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также расследования в установленном Минобразованием России порядке несчастных случаев с воспитанниками;
 - обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов и повышение квалификации работников служб охраны труда в установленные сроки;
 - организацию обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных за счет средств фонда социального страхования;
 - санитарно-бытовым, лечебно-профилактическим обслуживанием работников в соответствии с требованиями охраны труда;
 - предоставление беспрепятственного допуска должностных лиц органов государственного управления охраной, органов Фонда социального страхования Российской Федерации для проведения проверок условий и охраны труда, соблюдение установленного порядка расследований несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - выполнение предписаний представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
 - обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - другие функции по вопросам охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в пределах компетенции образовательного учреждения.

4. Регламентация деятельности руководителя (работодателя) и работников.

- 4.1. Деятельность руководителя (работодателя) регламентируется законодательными и иными нормативно- правовыми актами РФ, Минобразования России, Департаментом образования Магаданской области, Управлением образования мэрии г.Магадана, настоящим Положением и должностными обязанностями по охране труда.
- 4.2. Деятельность работников регламентируется инструкциями по охране труда и технике безопасности МАДОУ.

5. Ответственность руководителя (работодателя) и работников.

- 5.1 Руководитель и работники несут персональную ответственность за выполнение должностных обязанностей и соблюдение требований правил, инструкций и других нормативно-правовых документов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

6. Заключение.

- 6.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня принятия на заседании профсоюзного комитета МАДОУ и издания приказа по МАДОУ.
- 6.2 При необходимости в Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами.